

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
 พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
 ชื่อหน่วยงาน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5 กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย
 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	20	60.61
หญิง	13	39.39
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	20	60.61
ลูกจ้างประจำ	5	15.15
พนักงานราชการ	4	12.12
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	0	0.00
ลูกจ้างชั่วคราว	0	0.00
จ้างเหมาบริการ	4	12.12
อายุ		
น้อยกว่า 25 ปี	1	3.03
25 - 40 ปี	19	57.58
41 - 55 ปี	11	33.33
56 ปี ขึ้นไป	2	6.06

จากตาราง 1 พบว่า จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู คิดเป็นร้อยละ 91.66 จากจำนวนบุคลากรทั้งหมด จำนวน 36 คน แบ่งเป็นเพศชาย ร้อยละ 60.61 และเพศหญิง ร้อยละ 39.39 ตำแหน่งการประเมินส่วนใหญ่เป็นข้าราชการ คิดเป็นร้อยละ 60.61 รองลงเป็นลูกจ้างประจำ ร้อยละ 15.15 รองลงมาลำดับสุดท้ายเป็นพนักงานราชการและจ้างเหมาบริการ คิดเป็นร้อยละ 12.12 ในส่วนของอายุ พบว่าผู้ตอบแบบประเมินช่วงอายุมากที่สุด อายุ 25-40 ปี คิดเป็นร้อยละ 57.58 รองลงมา อายุ 41-55 ปี คิดเป็นร้อยละ 33.33 รองลงมาลำดับสุดท้าย คิดเป็นร้อยละ 6.06

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมพอเพียง	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	2.55	0.61	ประจำ
2. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพงหากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น	2.42	0.65	ส่วนน้อย
3. ฉันพอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ ไม่อยากได้ อยากเป็นเหมือนคนอื่น	1.94	0.81	ส่วนใหญ่
4. ฉันพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย	2.33	0.80	ส่วนใหญ่
5. ฉันตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล	2.15	0.82	ส่วนน้อย
6. ฉันพยายามพัฒนาและปรับตัวให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น	2.45	0.56	ส่วนใหญ่
รวม	2.31	0.71	ส่วนใหญ่

จากตาราง 2 พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง ผู้ตอบแบบประเมินภาพรวมระดับพฤติกรรมค่าเฉลี่ยอยู่ที่ 2.31 มีคุณธรรมพอเพียงอยู่ในระดับส่วนใหญ่ จำแนกเป็นรายข้อของคุณธรรมพอเพียงระดับพฤติกรรมที่ทำเป็นประจำ คือ ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น ค่าเฉลี่ย 2.61 2.55 รองลงมาฉันพยายามพัฒนาและปรับตัวให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้น ค่าเฉลี่ย 2.45 รองลงมาลำดับสุดท้ายเป็นพฤติกรรมส่วนน้อย คือ ฉันพอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ ไม่อยากได้ อยากเป็นเหมือนคนอื่นมากกว่าเหตุผล ค่าเฉลี่ย 1.39

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมวินัย	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันจะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัดไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	2.42	0.60	ส่วนใหญ่
2. หลายครั้งที่ฉันคิดว่า ความมุมานะทำงานหนักเป็นสิ่งที่สูญเปล่า	2.06	0.74	ส่วนน้อย
3. ฉันจะไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม	2.15	0.93	ส่วนใหญ่
4. ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	2.21	0.59	ส่วนใหญ่
5. หากไม่รู้ว่างานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำให้สำเร็จได้หรือไม่ และทำอย่างไร ฉันจะไม่ยอมอดทนทำงานนั้น	2.15	0.82	ส่วนน้อย
6. เมื่อทำงานใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น	2.61	0.55	ประจำ
รวม	2.27	0.70	ส่วนใหญ่

จากตาราง 3 พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย ในภาพรวมอยู่ในระดับส่วนใหญ่ค่าเฉลี่ย 2.30 จะเห็นได้ว่าเมื่อจำแนกเป็นรายข้อการประเมินคุณคุณธรรมด้านวินัย พบว่าข้อที่มีการประเมินในระดับมากที่สุด คือ เมื่อทำงานใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น ค่าเฉลี่ย 2.79 อยู่ในระดับที่ทำให้เป็นประจำ รองลงมา ฉันจะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัดไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม และฉันจะไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม ค่าเฉลี่ย 2.32 อยู่ในระดับที่ทำให้เป็นส่วนใหญ่ รองลงมาตามลำดับฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น ค่าเฉลี่ย 2.18 อยู่ในระดับส่วนใหญ่

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น	2.30	0.72	ส่วนใหญ่
2. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.55	0.50	ประจำ
3. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ อีกทำงานตรงไปตรงมา	2.52	0.78	ไม่เคย
4. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน	2.58	0.49	ประจำ
5. ฉันให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ	1.55	0.66	ส่วนน้อย
6. ฉันมักลงข้อมูลเวลาการทำงานไม่ตรงตามความเป็นจริง เพื่อให้เห็นว่าฉันขยันทำงาน	1.73	0.62	ส่วนน้อย
รวม	2.20	0.63	ส่วนใหญ่

จากตาราง 4 พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต ในภาพรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมที่ทำให้เป็นประจำ ค่าเฉลี่ย 2.20 จะเห็นได้ว่าเมื่อจำแนกเป็นรายข้อการประเมินคุณคุณธรรมด้านสุจริต พบว่าข้อที่มีการประเมินในระดับมากที่สุด คือ ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน ค่าเฉลี่ย 2.58 ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง ค่าเฉลี่ย 2.55 และรองลงมาตามลำดับเมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ อีกทำงานตรงไปตรงมา ค่าเฉลี่ย 2.52 รองลงมาลำดับสุดท้าย ฉันให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ ค่าเฉลี่ย 1.55

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมจิตอาสา	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันไม่อยากช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา	2.30	0.58	ส่วนน้อย
2. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน	2.06	0.69	ส่วนใหญ่
3. ฉันคิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสมบัติ	2.58	0.65	ประจำ
4. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้	2.67	0.47	ประจำ
5. ฉันสละเวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น	2.36	0.59	ส่วนใหญ่
6. สำหรับฉันแล้ววันหยุดไม่ใช่เรื่องที่สำคัญ ฉันสามารถทำงานได้ในวันหยุด	1.09	1.00	ส่วนใหญ่
รวม	2.18	0.66	ส่วนใหญ่

จากตาราง 5 พบว่าระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา ในภาพรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมที่ทำเป็นส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ย 2.18 จะเห็นได้ว่าเมื่อจำแนกเป็นรายชื่อการประเมินคุณธรรมด้านสุจริตข้อที่มีการประเมินในระดับมากที่สุด คือ ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้ ค่าเฉลี่ย 2.58 ฉันคิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสมบัติ ค่าเฉลี่ย 2.58 และรองลงมาตามลำดับฉันสละเวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น ค่าเฉลี่ย 2.36 รองลงมาลำดับสุดท้าย สำหรับฉันแล้ววันหยุดไม่ใช่เรื่องที่สำคัญ ฉันสามารถทำงานได้ในวันหยุด ค่าเฉลี่ย 1.06

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมกตัญญู	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก	2.30	0.58	ส่วนใหญ่
2. ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ	2.36	1.04	ส่วนน้อย
3. ฉันดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉัน ด้วยความรักและเอาใจใส่	2.64	0.48	ประจำ
4. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.30	0.67	ส่วนใหญ่
5. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น	2.82	0.39	ประจำ
6. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน	2.76	0.43	ประจำ
รวม	2.53	0.60	ประจำ

จากตาราง 6 พบว่าระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู ในภาพรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมกตัญญูที่ทำเป็นประจำ ค่าเฉลี่ย 2.53 จะเห็นได้ว่าเมื่อจำแนกเป็นรายชื่อฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น ค่าเฉลี่ย 2.82 คือ รองลงมาฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการ

ให้สังคมเดือดร้อน ค่าเฉลี่ย 2.76 ฉันทุแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉัน ด้วยความรักและเอาใจใส่ค่าเฉลี่ย 2.82 และ
 รองลงมาตามลำดับ ฉันทุแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉัน ด้วยความรักและเอาใจใส่ ค่าเฉลี่ย 2.64 ที่ทำเป็นส่วนใหญ่
 รองลงมาลำดับสุดท้าย ฉันทุแลฉันทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก ค่าเฉลี่ย 2.30

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	\bar{X}	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. พอเพียง	2.31	0.71	ส่วนใหญ่
2. วินัย	2.27	0.70	ส่วนใหญ่
3. สุจริต	2.20	0.63	ส่วนใหญ่
4. จิตอาสา	2.18	0.66	ส่วนใหญ่
5. กตัญญู	2.53	0.60	ประจำ
รวม	2.30	0.66	ส่วนใหญ่

จากตาราง 7 พบว่า ซึ่งในภาพรวมของการประเมินระดับพฤติกรรม 5 ด้าน บุคลากรศูนย์
 สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม อยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ย 2.30
 จะเห็นได้ว่าคุณธรรมด้านที่มีการประเมิน ที่ทำเป็นประจำ ระดับมากที่สุด คือ กตัญญู ค่าเฉลี่ย 2.53
 และระดับพฤติกรรมคุณธรรม อยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ ลำดับรองลงมา คือ คุณธรรมพอเพียง
 ค่าเฉลี่ย 2.27 ระดับพฤติกรรมเป็นพฤติกรรม คุณธรรมรองลงมาที่อยู่ในระดับส่วนใหญ่ตามลำดับ คือ วินัย
 ค่าเฉลี่ย 2.27 รองลงมาลำดับสุดท้าย คือ จิตอาสา ค่าเฉลี่ย 2.18